



Off Stream

Πολιτική Ισότητας Φύλου, Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης

Gender Equality Plan (GEP)

Εισαγωγή

Η Off Stream δραστηριοποιείται στον τομέα της τέχνης και του πολιτισμού με έμφαση στην προσβασιμότητα ατόμων με αισθητηριακές αναπηρίες, τη συμπερίληψη και τη σύνδεση της πολιτιστικής παραγωγής με κοινωνικά ζητήματα. Με βασικά μέσα την τέχνη και τον πολιτισμό, οραματίζεται μια κοινωνία χωρίς αποκλεισμούς, όπου διαφορετικές πολιτιστικές, καλλιτεχνικές και κοινωνικές θέσεις βρίσκουν χώρο έκφρασης. Στο πλαίσιο αυτό, η ισότητα των φύλων και η προώθηση της διαφορετικότητας δεν αποτελούν απλώς διοικητική υποχρέωση αλλά δομικό στοιχείο της καλλιτεχνικής και οργανωτικής πρακτικής της Off Stream.

Η παρούσα Πολιτική Ισότητας Φύλου, Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης αποτυπώνει τη δέσμευση της Off Stream για την προώθηση της ισότητας, την άρση των διακρίσεων και τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς. Ενσωματώνεται οριζόντια σε όλες τις λειτουργίες και δραστηριότητες της εταιρείας, καθώς και στον σχεδιασμό και την υλοποίηση των προγραμμάτων της. Η Off Stream δεσμεύεται στην ενεργή ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου (gender mainstreaming) σε όλες τις δραστηριότητές της, τόσο σε επίπεδο λειτουργίας όσο και σε επίπεδο καλλιτεχνικής παραγωγής.

Θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο

Για την κατάρτιση της παρούσας πολιτικής, η Off Stream έλαβε υπόψη τα παρακάτω:

- i. Την ελληνική νομοθεσία για την πρόληψη και την αντιμετώπιση όλων των μορφών βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου, καθώς και της σεξουαλικής παρενόχλησης, όπως ορίζονται από τον Νόμο 4808/2021.
- ii. Τις αποφάσεις και το κανονιστικό πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπου η ισότητα των φύλων αποτελεί θεμελιώδες ανθρώπινο δικαίωμα βάσει του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και συνιστά μία από τις βασικές αξίες πάνω στις οποίες έχει οικοδομηθεί η Ένωση.
- iii. Τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UN Sustainable Development Goals), και ειδικότερα:

Ισότητας των Φύλων (SDG 5): ο οποίος αποσκοπεί στην εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης και βίας λόγω φύλου, στην ενίσχυση της ισότιμης συμμετοχής σε όλους τους τομείς της κοινωνικής, οικονομικής και πολιτιστικής ζωής και στην προώθηση της ενδυνάμωσης όλων των φύλων.

Μείωσης των Ανισοτήτων (SDG 10): ο οποίος στοχεύει στην εξάλειψη των διακρίσεων και στη διασφάλιση ίσης πρόσβασης σε ευκαιρίες, ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, θρησκείας ή άλλων χαρακτηριστικών, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς.

Αξιοπρεπούς Εργασίας και Οικονομικής Ανάπτυξης (SDG 8): ο οποίος προωθεί ίσες ευκαιρίες στην απασχόληση, δίκαιες αποδοχές και την ενίσχυση δημιουργικών και βιώσιμων μορφών εργασίας σε ένα ασφαλές και δίκαιο περιβάλλον.

Ποιοτικής Εκπαίδευσης (SDG 4): ο οποίος υποστηρίζει τη δια βίου μάθηση και την ισότιμη πρόσβαση στην εκπαίδευση, με στόχο την ανάπτυξη δεξιοτήτων και γνώσεων που συμβάλλουν στην κοινωνική συνοχή και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Πεδίο εφαρμογής

Η πολιτική εφαρμόζεται στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Off Stream και καλύπτει όλα τα πρόσωπα που εμπλέκονται στη λειτουργία και τα προγράμματά της, ανεξαρτήτως της μορφής συνεργασίας τους. Περιλαμβάνει εργαζόμενα άτομα, εξωτερικές/ούς συνεργάτιδες/τες, καλλιτέχνιδες/νες και επιμελήτριες/τές, εθελόντριες/ντές, εταίρους έργων, καθώς και το κοινό που συμμετέχει ή επισκέπτεται τις δράσεις της. Η εφαρμογή της επεκτείνεται τόσο στους φυσικούς χώρους όσο και στο ψηφιακό περιβάλλον δράσης του οργανισμού.

Στρατηγικοί άξονες προτεραιότητας

Ακολουθώντας τις κατευθυντήριες γραμμές του European Institute for Gender Equality (EIGE), η Off Stream οργανώνει την πολιτική της γύρω από πέντε βασικούς άξονες προτεραιότητας.

Άξονας 1: Οργανωτική κουλτούρα και ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Η Off Stream επιδιώκει τη διαμόρφωση ενός εργασιακού και συνεργατικού περιβάλλοντος που βασίζεται στον σεβασμό, τη συμπερίληψη και την ευελιξία. Η ισότητα φύλων ενσωματώνεται στις εσωτερικές διαδικασίες, στις πολιτικές συνεργασίας και στην καθημερινή λειτουργία του οργανισμού.

Άξονας 2: Ισόρροπη εκπροσώπηση στη λήψη αποφάσεων

Ο οργανισμός επιδιώκει την ισόρροπη συμμετοχή όλων των φύλων σε θέσεις ευθύνης, επιμελητικές ομάδες, καλλιτεχνικές επιλογές και διαδικασίες λήψης αποφάσεων, αναγνωρίζοντας ότι η πολυφωνία ενισχύει την ποιότητα του καλλιτεχνικού και οργανωτικού έργου.

Άξονας 3: Ισότητα στις διαδικασίες επιλογής, κατάρτισης και επαγγελματικής εξέλιξης

Οι διαδικασίες επιλογής συνεργατριών και συνεργατών της Off Stream βασίζονται σε αντικειμενικά και διαφανή κριτήρια, όπως οι δεξιότητες, η επαγγελματική εμπειρία, η καλλιτεχνική επάρκεια, καθώς και η επιστημονική κατάρτιση και η συνεχιζόμενη επιμόρφωση. Η Off Stream διασφαλίζει ίση πρόσβαση σε ευκαιρίες συνεργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης, χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, ταυτότητας φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας ή άλλων χαρακτηριστικών.

Άξονας 4: Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στο περιεχόμενο

Η διάσταση του φύλου ενσωματώνεται στον σχεδιασμό εκθέσεων, εκπαιδευτικών δράσεων και ερευνητικών έργων. Αυτό περιλαμβάνει την ορατότητα διαφορετικών ταυτοτήτων, την αποδόμηση στερεοτύπων και τη συμπερίληψη ποικίλων φωνών στον καλλιτεχνικό λόγο.

Άξονας 5: Πρόληψη και αντιμετώπιση έμφυλης βίας και παρενόχλησης

Η Off Stream εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή βίας, παρενόχλησης ή κακοποιητικής συμπεριφοράς. Διασφαλίζει ασφαλείς μηχανισμούς αναφοράς, εμπιστευτικότητα και δίκαιη διερεύνηση περιστατικών.

Εφαρμογή και μέσα υλοποίησης

Η υλοποίηση της πολιτικής βασίζεται στην ενσωμάτωσή της σε όλες τις λειτουργίες της εταιρείας. Η Off Stream ενσωματώνει αρχές ισότητας στις συνεργασίες, στον σχεδιασμό έργων και στη δημόσια παρουσία της. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη χρήση συμπεριληπτικής γλώσσας, η οποία αντιμετωπίζεται ως εργαλείο διαμόρφωσης πολιτισμικών προτύπων και κοινωνικών αντιλήψεων. Παράλληλα, ενισχύονται συνεργασίες με οργανισμούς και φορείς που δραστηριοποιούνται στον τομέα της ισότητας και της συμπερίληψης, με στόχο την ανταλλαγή γνώσης και την ανάπτυξη καλών πρακτικών.

Παρακολούθηση, αξιολόγηση και δείκτες

Η αποτελεσματική εφαρμογή της πολιτικής προϋποθέτει τη συστηματική συλλογή και ανάλυση δεδομένων. Στο πλαίσιο αυτό, η Off Stream αναπτύσσει μηχανισμούς παρακολούθησης που περιλαμβάνουν την καταγραφή της συμμετοχής ανά φύλο στις δράσεις, την εκπροσώπηση σε ομάδες έργων και τη συμμετοχή σε διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Η παρακολούθηση της προόδου και η περιοδική αναθεώρηση της πολιτικής αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για την αποτελεσματικότητά της, όπως προβλέπεται και στα ευρωπαϊκά πρότυπα για τα Gender Equality Plans.

Διακυβέρνηση και ευθύνη

Η Off Stream διασφαλίζει την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής μέσω συγκεκριμένων διαδικασιών παρακολούθησης, πρόληψης και διαχείρισης περιστατικών βίας, παρενόχλησης και διακρίσεων. Για τον σκοπό αυτό, ορίζεται Υπεύθυνο Άτομο Ισότητας και Συμπερίληψης, το οποίο αναλαμβάνει την παρακολούθηση της εφαρμογής της πολιτικής και τη διαχείριση σχετικών ζητημάτων που ενδέχεται να προκύψουν στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του οργανισμού. Το Υπεύθυνο Άτομο Ισότητας και Συμπερίληψης λειτουργεί ως σημείο αναφοράς για την εφαρμογή της πολιτικής, την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητάς της, ενώ παράλληλα παρακολουθεί την πρόοδο της εφαρμογής της πολιτικής σε ετήσια βάση και συμβάλλει στη διαμόρφωση σχετικών αναφορών ή αποτιμήσεων.

Αναφορά και καταγραφή περιστατικών: Όλα τα άτομα που εμπλέκονται στις δραστηριότητες της Off Stream έχουν τη δυνατότητα να αναφέρουν περιστατικά βίας, παρενόχλησης ή διακριτικής μεταχείρισης στο Υπεύθυνο Άτομο Ισότητας και Συμπερίληψης. Η αναφορά μπορεί να γίνεται με τρόπο που διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα και την προστασία των εμπλεκόμενων.

Αξιολόγηση περιστατικών: Κάθε περιστατικό εξετάζεται με βάση τη σοβαρότητα, τις επιπτώσεις στο εμπλεκόμενο άτομο και τη συνολική επίδραση στη λειτουργία του οργανισμού. Η διαδικασία διενεργείται με αμεροληψία και σεβασμό στην προστασία των προσωπικών δεδομένων, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Διαχείριση και υποστήριξη: Η Off Stream διασφαλίζει ότι κάθε περιστατικό αντιμετωπίζεται με τρόπο που προστατεύει τα εμπλεκόμενα άτομα και αποκαθιστά ένα ασφαλές περιβάλλον συνεργασίας. Όπου απαιτείται, το Υπεύθυνο Άτομο Ισότητας και Συμπερίληψης δύναται να ζητήσει τη συνδρομή νομικού, διαμεσολαβήτριας/τή ή άλλου εξειδικευμένου συμβούλου.

Συνεργασία με αρμόδιους φορείς: Σε περιπτώσεις που αυτό απαιτείται, η Off Stream συνεργάζεται με τις αρμόδιες αρχές, διασφαλίζοντας ότι η διαδικασία πραγματοποιείται με σεβασμό στα δικαιώματα όλων των εμπλεκόμενων και υπό την κατάλληλη καθοδήγηση.

Ανάληψη δράσης: Η Off Stream προβαίνει άμεσα στις απαραίτητες ενέργειες για την αντιμετώπιση κάθε παραβίασης της πολιτικής, με στόχο την πρόληψη επανάληψης αντίστοιχων περιστατικών και τη διατήρηση ενός ασφαλούς και συμπεριληπτικού περιβάλλοντος.

Τελική δήλωση

Η Offstream προσεγγίζει την ισότητα των φύλων και τη συμπερίληψη ως δυναμική και εξελισσόμενη διαδικασία. Στο πλαίσιο της σύγχρονης πολιτιστικής παραγωγής, η διαφορετικότητα δεν αντιμετωπίζεται ως παράμετρος προς διαχείριση αλλά ως δημιουργική συνθήκη που εμπλουτίζει την καλλιτεχνική πρακτική και ενισχύει τον κοινωνικό αντίκτυπο του οργανισμού.